

प्राधिकार से प्रकाशित PUBLISHED BY AUTHORITY साप्ताहिक WEEKLY

सं. 24] नई दिल्ली, दिसम्बर 13—दिसम्बर 19, 2015, शनिवार/अग्रहायण 22—अग्रहायण 28, 1937

No. 24] NEW DELHI, DECEMBER 13—DECEMBER 19, 2015, SATURDAY/AGRAHAYANA 22—AGRAHAYANA 28, 1937

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

> भाग II—खण्ड 4 PART II—Section 4

रक्षा मंत्रालय द्वारा जारी किए गए सांविधिक नियम और आदेश Statutory Rules and Orders issued by the Ministry of Defence

रक्षा मंत्रालय (रक्षा उत्पादन विभाग) [क्वालिटी <mark>आश्वासन निदेशालय (नौसेना)</mark>]

नई दिल्ली, 12 अगस्त, 2015

का.नि.आ. 50.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन और आपूर्ति विभाग, गुणता आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में पुस्तकालयाध्यक्ष श्रेणी IV पद के भर्ती नियम, 2001 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हे ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) में पुस्तकालयाध्यक्ष ग्रेड-IV के पद पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- 1.**संक्षिप्त नाम और प्रारंभ** (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना), पुस्तकालयाक्ष्यक्ष ग्रेड-IV (समूह ग पद) भर्ती नियम, 2015 है।
 - (2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

5082 GI/2015 (449)

- 2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान- उक्त पद की संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. **भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अन्य अर्हताएं, आदि** : उक्त पद पर भर्ती की **पद्धित,** आयु सीमा, अर्हताएं, और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दष्ट है।
 - 4. **निरर्हता** वह व्यक्ति,-
- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है ;

उक्त पद पर नियक्ति का पात्र नहीं होगा:-

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. **शिथिल करने की शक्ति** जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखबद्ध करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. व्यावृति- इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछडे वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. पुस्तकालयाध्यक्ष ग्रेड-IV	02*(2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 'ग' अराजपत्रित अननुसचिवीय	वेतन बैंड-1 5200- 20200 रू. + ग्रेड वेतन 1900 रू.	लागू नहीं होता	27 वर्ष की आयु से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर जारी किए गये अनुदेशों या अदेशों के अनुसार केन्द्रीय सरकार के सेवकों के लिए साधारण अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 40 वर्ष, तक तथा अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में शिथिल करके 45 वर्ष तक की जा सकती है)

			टिप्पण: आयु- सीमा अवधारित करने
			के लिए निर्णायक तारीख भारत में
			अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के
			लिए नियत की गई अंतिम तारीख
			होगी। (न कि वह अंतिम तारीख जो
			असम, मेघालय, अरूणाचल प्रदेश,
			मिजोरम, मणिपुर,नागालैंड, त्रिपुरा,
			सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के
			लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के
			लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा-
			जिले के पांगी उपखंड, अंदमान और
			निकोबार दवीप या लक्ष्यदवीप के
			अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है।)
ſ	1		

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागूहोगी या नहीं	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो	भर्ती की पद्धित; भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/ आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धितयों द्वारा भरे जाने वाले पदों की प्रतिशतता
(7)	(8)	(9)	(10)
(क) किसी मान्यताप्राप्त बोर्ड से मेट्रिकुलेशन या समतुल्य। (ख) किसी मान्यताप्राप्त संस्था से पुस्तकालय विज्ञान या पुस्तकालयाध्यक्ष वृत्ति में प्रमाणपत्र : और (ग) अंग्रेजी टंकण में 30 शब्द प्रति मिनट या हिन्दी टंकण में 25 शब्द प्रति मिनट की गति हो	लागू नहीं होता	दो वर्ष	सीधी भर्ती द्वारा, जिसके न हो सकने पर आमलेन/ प्रतिनियुक्ति द्वारा। टिप्पण:- पदधारी की प्रतिनियुक्ति या लम्बी बिमारी या अध्ययन छुट्टी या किन्ही अन्य परिस्थितियों में एक वर्ष या इससे अधिक अवधि के लिए बाहर रहने के कारण हुई रिक्तियां केन्द्रीय सरकार के ऐसे अधिकारियों में से प्रतिनियुक्ति के आधार पर भरी जा सकेगी जो नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं और जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित अर्हताएँ है।

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा भर्ती की	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक
दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति	है, तो उसकी संरचना	सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
या आमेलन किया जाएगा।		
(11)	(12)	(13)
आमेलन/प्रतिनियुक्ति द्वारा:ऐसे व्यक्ति जो रक्षा	समूह 'ग' विभागीय पुष्टि समिति	लागू नहीं होता ।
सेवाओं की निम्नतर विरचनाओं में समरूप या	(पुष्टि के संबंध में विचार करने के	
समतुल्य श्रेणियों में सेवारत हैं और जिनके पास	लिए) जिसमें निम्नलिखित होंगे:	
स्तभ (7) में विनिर्दिष्ट अर्हताएँ हैं।	 उप महानिदेशक, क्वालिटी 	
	आश्वासन निदेशालय	
टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय	(नौसेना) -अध्यक्ष	
अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं,		
प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने	2. उप निदेशक, क्वालिटी	

के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियक्ति व्यक्ति आश्वासन निदेशालय प्रोन्नति द्वारा नियक्ति के लिए विचार किए जाने के (युध्दपोत परियोजना) पात्र नहीं होंगे। -सदस्य टिप्पण 2: प्रतिनियक्ति या आमेलन के आधार पर 3. उप निदेशक (कार्मिक). नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा क्वालिटी आश्वासन निदेशालय (नौसेना) 1 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर -सदस्य आधारित पनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया हैं, नियमित आधार पर की गई सेवा को. सिवाय उस दशा के, जहाँ एक से अधिक पर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड या वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्न्यन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

[फा. सं. 2353/लाइब्रेरियन/डी जी क्यू ए (एन)/डी(क्यू ए)/2015]

किरण माला कुजूर, अवर सचिव

MINISTRY OF DEFENCE

(Department of Defence Production)

[DIRECTORATE OF QUALITY ASSURANCE (NAVAL)]

New Delhi, the 12th August, 2015

- **S.R.O 50.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the constitution and in supersession of the Ministry of Defence, Department of Defence Production and Supplies, Directorate of Quality Assurance (Naval) Librarian Grade-IV post, Recruitment Rules, 2001 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Librarian Grade-IV in the Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), namely:-
- **1. Short title and commencement.-(1)** These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate of Quality Assurance (Naval), Librarian Grade-IV (Group 'C' Post) Recruitment Rules, 2015.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification and the pay band and grade pay or pay scale. The number of the said post, its classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.-The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns(5) to (13) of the afore said Schedule.
 - **4. Disqualification.-**No person.-
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- **5. Power to relax.-**Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- **6. Saving.**-Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruitment
(1) Librarian Grade-IV	(2) 2* (2015) * Subject to variation dependent on workload.	(3) General Central Service, Group 'C', Non-Gazetted, Non- Ministerial	(4) Pay Band-1, Rs. 5200-20200 plus Grade Pay of Rs.1900	(5) Not -applicable	(6) Not exceeding 27 years of age (Relaxable for Central Government servant upto the age of 40 years in case of General candidates and 45 years in the case of candidates belonging to the Scheduled castes
					and Scheduled Tribes in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government from time to time).
					Note: The crucial date for determining age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland,

(b). Certificate in Library

Note: Vacancies caused by the

			Tripura, Sikkim,
			Ladhakh
			Division of
			Jammu and
			Kashmir State,
			Lahaul and Spiti
			District and
			Pangi Sub
			Division of
			Chamba District
			of Himachal
			Pradesh,
			Andaman and
			Nicobar Islands
			and
			Lakshadweep).
Educational and other	Whether age and	Period of	Method of recruitment. Whether by
qualifications required for direct	Educational	probation, if any	direct recruitment or by
recruits	qualifications		promotion/absorption/ deputation and
	prescribed for direct		percentage of the vacancies to be filled
	recruits will apply in		by various methods.
	the case of promotes		
(7)	(8)	(9)	(10)
(a) Matriculation from a	Not applicable	Two years	By direct recruitment failing which by
recognised Board or equivalent.			absorption/deputation.

(b). Cortificate in Electory	110cc. Vacancies causea by the
Science or Librarian-ship from a	incumbent being away on deputation
recognised institution; and	or long illness or study leave or under
	other circumstances for a duration of
(c) Possession of speed in	one year or more may be filled on
typing at 30 words per minute in	deputation basis from officers of
English or 25 words per minute	Central Government holding
in Hindi.	analogous posts on regular basis and
	possessing the qualifications
	prescribed for direct recruits under
	column (7)
In some of accomitment by anomat	If a Departmental Department Committee Cincompared in which

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made.	If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition?	Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment.
(11)	(12)	(13)
By Absorption/Deputation: persons serving	Group 'C' Departmental	Not applicable.
in similar or equivalent grades in the lower	Confirmation Committee (for	
formation of the Defence services and	considering confirmation) consisting	
possessing the qualifications specified in	of:-	
column (7)	1. Dy. Dir. Gen., Directorate of Quality	
	Assurance (Naval) – Chairman,	
Note1: The departmental officers in the	2. Deputy Director, Directorate of	
feeder category who are in the direct line of	Quality Assurance (Warship Project)-	
promotion shall not be eligible for	Member,	
consideration for appointment on	3. Deputy Director (Personnel),	
deputation. Similarly deputationists shall	Directorate of Quality Assurance	
not be eligible for appointment by	(Naval) – Member.	
promotion.		

Note 2: For the purpose of appointment on deputation or absorption basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st day of January, 2006, the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale merged or extended based on the recommendations of the commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extended only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

> [F. No. 2353/Librarian/DGQA(N)/D(QA)2015] KIRAN MALA KUJUR, Under Secy.

नई दिल्ली, 8 दिसम्बर, 2015

का.नि.आ. 51.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और पैदल सेना विद्यालय, महू, सिविलियन राजपत्रित अधिकारी श्रेणी - 2 (उत्पादन) भर्ती नियम, 2006 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने से लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन पैदल सेना विद्यालय, महू में सिविलियन राजपत्रित अधिकारी श्रेणी - 2 (उत्पादन) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थातु:-

- 1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ**: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, पैदल सेना विद्यालय, महू, सिविलियन राजपत्रित अधिकारी श्रेणी 2 (उत्पादन) भर्ती नियम, 2015 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत होंगे।
- 2. **पद संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान** उक्त पद संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु सीमा और अन्य अर्हताएं उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु सीमा, अर्हताएं और उनसे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. **निरर्हता** वह व्यक्ति --
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित हैं, विवाह किया है; या विवाह की संविदा की है, या
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है:

उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. **व्यावृत्ति** इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीक	रण	वेतन बैंड ॐ ग्रेड वेतन य वेतनमान		चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्त जाने व्यक्तियों लिए सीमा	वाले
(1)	(2)		(3)	(4)		(5)	(6)
सिविलियन राजपत्रित अधिकारी श्रेणी - 2 (उत्पादन)	01* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	सेवा, राजप	ण केन्द्रीय समूह "ख" त्रेत ाचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-348 रुपए + ग्रेड वेतन 4600 रुपए	300	चयन	लागू नर्ह	ों होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं	सीधे भर्ती किए जाने व्यक्तियों के लिए आयु और शैक्षिक अ प्रोन्नत व्यक्तियों की लागू होंगी या नहीं	विहित गर्हताएं	परिवीक्षा व यदि कोई हो	ती अवधि,	या प्रति वि ^{रि}	र्नि पद्धतिः प्रोन्नति नियुक्ति/आमे भेन्न पद्धतियों नि रिक्तियों र्न	द्वारा लन द्वारा द्वारा भरी	या ⁻ तथा ो जाने
(7)	(8)		(9))		(1	0)	
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता		लागू नर्ह	ों होता	पर	ाति द्वारा, जि प्रतिनियुक्ति गकालिक संवि	जिसके े	

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा।	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना ।	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा।
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नितः वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. में ऐसे कार्यालय अधीक्षक जिन्होंने नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की हो।	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) 1. उप महानिदेशक सैन्य - अध्यक्ष प्रशिक्षण (सिविलियन) 2. निदेशक सैन्य - सदस्य प्रशिक्षण-7	संघ लोक सेवा आयोग से प्रतिनियुक्ति जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है नियुक्ति के समय पर परामर्श किया जाना आवश्यक है।
टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो जहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबिक उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक/पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।	3. अवर सचिव, - सदस्य रक्षा मंत्रालय	
टिप्पण -2: प्रोन्नित के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01.01.2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह फायदा केवल उन पदों पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है		

वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविदा भी है):-

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकार या संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन या विश्वविद्यालयों या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थाओं या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी–

- (क) (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए है ; या
- (ii) जिन्होने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, वेतनमान 9300-34800 रुपए+ग्रेड वेतन 4200 रुपए में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और
- (ख) जिनके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव हो-
- (i) किसी मान्यता प्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री या समतुल्य; और
- (ii) जिनके पास प्रकाशन या मुद्रण या सामग्री या उपस्कर आदि के लेखा से संबंधित सरकारी विभाग के उत्पादन अनुभाग या प्रभाग में पर्यवेक्षीय हैसियत में दो वर्ष का अनुभव है।

टिप्पण 1 – पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगें। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2 - प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाहृय पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया तीन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 - प्रतिनियुक्ति द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को छप्पन वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 4 - प्रतिनियक्ति के आधार पर नियक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 01 जनवरी, 2006 से पहले या उस तारीख से. जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है नियमित आधार पर की गई सेवा को. सिवाय उस दशा के. जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, उक्त वेतन आयोग के सिफारिशों के आधार पर विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

[फा. सं. 46232/भर्ती नियम/सी जी ओ-II(प्रोड)/आई एस एम/जी एस/एम टी-7/408/2015/रक्षा(नियुक्तियां)]

दलपत सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 8th December, 2015

- **S.R.O. 51.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Infantry School, Mhow, Civilian Gazetted Officer Grade-II (Production) Recruitment Rules, 2006, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Civilian Gazetted Officer Grade-II (Production) in the Infantry School, Mhow, namely:
- 1. Short title and commencement.- (1) These rules may be called the Infantry School, Mhow, Civilian Gazetted Officer Grade-II (Production) Recruitment Rules, 2015.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. Number of post, classification, Pay band and grade pay or pay scale. The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. Method of recruitment, age limit and other qualifications. The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

- 4. Disqualification. No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. Power to relax.- Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. Saving. Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post		ber of sts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale		Whether selection or non-selection post	Age limit for direct recruits	
(1)	C	2)	(3)		(4)	(5)	(6)	
Civilian	01* (20		General Central	Pay 1	band-2:	Selection	Not applicable	
Gazetted	*Subje	ct to	Service,	Rs. 9	9300-34800 plus		**	
Officer,	variatio	on	Group 'B',	grade	e pay Rs. 4600			
Grade-II	depend		Gazetted					
(Production)	worklo	ad	Non-					
			Ministerial					
Educational	and	Wł	nether age and	Peri	od of probation,	Method of recru	itment whether by direct	
other qualific			educational		if any		by promotion or by	
required for			ualifications				rption and percentage of	
recruits	;		cribed for direct			the posts to be fill	ed by various methods	
			its will apply in use of promotees					
(7)			(8)		(9)		(10)	
Not applicat	ole	No	t applicable	No	ot applicable	By promotion failing which deputation		
							short-term contract	
			motion or deputation	on/		nental Promotion	Circumstances in	
			hich promotion or		Committee	which Union Public		
dep	utation/a	ibsorptic	on to be made		com	Service Commission to be consulted in		
							making recruitment	
		(11)				(12)	(13)	
Promotion:		(11)			Group 'B' Departmental Promotion Consultation			
	. 1 .	1	1 10 D 0	200	Group 'B' Departmental Promotion Consultation W Committee (for considering Union Pul			
			pay band-2, Rs. 9		promotion) consi	isting of :-	Service Commission	
	34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years		years			necessary while		
regular service in the grade.			ector General Milita					
Note 1: Where juniors who have completed their			Training (Ci	vilians) -Chairma	*			
qualifying or eligibility service are being considered		(0) 5:		(including Short				
for promotion, their seniors would also be considered			(2) Director,	-Member	Term Contract).			
provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such		Military Trai	ning-/					
			ervice or two y		(3) Under Secre	tarv		
					Ministry of 1		er	
whichever is less, and have successfully completed					Tillingery Of I	2 2 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 2 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1 1		

their probation period for promotion to the next higher grade alongwith their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

Deputation (Including short term contract):

Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector undertakings or recognised Research Institutions or Universities or Semi Governments or Statutory or autonomous organizations;

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or
- (ii) with five years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 or equivalent in the parent cadre or department and,
- (b) possessing the following educational qualifications and experience;
- (i) Bachelors Degree in any discipline of a recognised University or Institute; and
- (ii) Possessing two years experience in a Production Section or Division of a Government Department dealing with publication or printing or accounting of material or equipment.
- Note 1: The Departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation or absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.
- Note 2: Period of deputation including short term contract including period of deputation including short term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years.
- Note 3: The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.
- Note 4: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an

officer prior to 01.01.2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s), for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

[No. 46232/RR/CGO-II (Prod)/ISM/GS/MT-7/408/2015/D (Apptts)]
DALPAT SINGH, Under Secy.

(वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय)

नई दिल्ली, 1 दिसम्बर, 2015

का.नि.आ. 52.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद, 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और (i) रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन और वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा मंत्रालय, प्रशासनिक अधिकारी पद भर्ती नियम, 1999 को जहां तक उनका संबंध प्रशासनिक अधिकारी के पद से है और (ii) रक्षा अनुसंधान तथा विकास संगठन (प्रशासनिक तथा भंडार पद) भर्ती नियम, 1993 को जहां तक उनका संबंध ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी ग्रेड-॥ से है, अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है रक्षा मंत्रालय के अधीन रक्षा उत्पादन विभाग में वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय में समूह 'क' और 'ख' राजपत्रित पदों (अनुसचिविय) पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- 1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'क' और 'ख' राजपत्रित पद (अनुसचिविय) भर्ती नियम, 2015 है।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. <u>पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान</u>: उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध उक्त अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 3. भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि: भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. <u>निरर्हता-</u> वह व्यक्ति -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या
 - (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है या विवाह की संविदा की है,

उक्त किसी पदों पर नियुक्ति का पात्र नही होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

- 5. **शिथिल करने की शक्ति** जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 6. <u>व्यावृत्ति</u>: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की	वर्गीकरण	वेतन बैंड और	चयन या	सीधे भर्ती किए जाने वाले	सीधे भर्ती किए जाने वाले
	संख्या		ग्रेड वेतन या	अचयन	व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा	व्यक्तियों के लिए अपेक्षित
			वेतनमान	पद		शैक्षिक और अन्य अर्हताएं
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1) ज्येष्ठ	01*	साधारण	वेतन बैंड-3,	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
प्रशासनिक	(2015)	केन्द्रीय	15600-			
अधिकारी	*कार्यभार	सेवा, समूह	39100रु + ग्रेड			
ग्रेड-॥	के आधार	'क',	वेतन 5400रु			
	पर	राजपत्रित,				
	परिवर्तन	अनुसचिवीय				
	किया जा					
	सकता है।					

िं किए जाने वाले व्यक्तियों के हित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं । तिक्यों की दशा में लागू होंगी	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता। प्रो	ोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति
	दो वर्ष	के आधार पर जिसके अन्तर्गत अल्पकालिक
		संविदा भी है।
()	ोन्नत किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए	(10) प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रति के आधार पर जिसके अन्तर्गत अल्पका

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा	यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो	भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ
भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति	उसकी संरचना	लोक सेवा आयोग से परामर्श किया
या प्रतिनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा		जाएगा।
(11)	(12)	(13)
प्रोन्नतिः वेतन बैंड-2, 9300-34800 रु. +	समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति	प्रत्येक अवसर पर संघ लोक सेवा आयोग से
ग्रेड वेतन 4600 रु. में ऐसे प्रशासनिक	(प्रोन्नति के लिए) :-	परामर्श करना आवश्यक है।
अधिकारी जिन्होंने उस ग्रेड में तीन वर्ष की	1. अध्यक्ष या सदस्य, -अध्यक्ष	
नियमित सेवा की हो और प्रशासन तथा	संघ लोक सेवा आयोग	
स्थापन के क्षेत्र में 2-4 सप्ताह का प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूरा किया है।	2. अपर महानिदेशक, -सदस्य	
टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के	वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन	
संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता	3. रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन –सदस्य	
सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार	विभाग से उप सचिव या इसके	
किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ	समतुल्य	

व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किन व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (आई एस टी सी)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या विश्वविद्यालयों या पब्लिक सेक्टर उपक्रमों या अर्द्ध-सरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी

(क) (i) जो मूल कैडर/विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण कर रहे हैं,

या

(ii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800रु+ ग्रेड वेतन 4800/-रु या इसके समतुल्य में मूल कैडर/विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस ग्रेड में दो वर्ष की सेवा की है;

या

(iii) जिन्होंने वेतन बैंड-2, 9300-34800रु+ ग्रेड वेतन 4600/-रु या इसके समतुल्य में मूल कैडर/विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात उस ग्रेड में तीन वर्ष की सेवा की है

और

- (ख) जो निम्नलिखित शैक्षणिक अर्हता और अनुभव रखते हों
- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से बैचलर डिग्री
- (ii) प्रशासन, स्थापन, बजट और लेखों के मामलों में तीन वर्ष का अनुभव पोषक

प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (आईएसटीसी) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

िटपण :- प्रतिनियुक्ति या आमेलन के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

	पर [े] आधारित वेतन या वेतनग					
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(2) प्रशासनिक अधिकारी	02* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300- 34800 रु. + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा

[फा. सं. 2523/आर.आर.(जीपी ए और बी)मिनिष्ट्रीयल/डी.जी.ए.क्यू.ए./प्रशासन-II/डी (एच ए एल)]

इन्द्रजीत सेठी, अवर सचिव

(DIRECTORATE GENERAL OF AERONAUTICAL QUALITY ASSURANCE)

New Delhi, the 1st December, 2015.

S.R.O. 52.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of (i) the Defence Research and Development Organisation and Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Ministry of Defence, Administrative Officer Post Recruitment Rules, 1999 insofar as they relate to the post of Administrative Officer and (ii) the Defence Research and Development Organisation (Administrative and Stores posts) Recruitment Rules, 1993 insofar as they relate to the post of Senior Administrative Officer Grade-II, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'A' &'B' Gazetted posts (Ministerial) in the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance in the Department of Defence Production under the Ministry of Defence, namely:-

1. Short title and commencement.—

- (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Group 'A' and 'B' Gazetted posts (Ministerial) Recruitment Rules, 2015.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or pay scale**.— The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the said Schedule.
- 3. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.** The method of recruitment, age-limit, qualifications and other related matters relating to the said posts shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.

4. **Disqualification.**—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts:

provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 5. **Power to relax.** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient to do so, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 6. **Saving** .— Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age-limit and other concessions required to be provided to the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade pay or pay scale.	Whether selection or non-selection post
(1) (1.) Senior Administrative Officer Grade-II	(2) 01*(2015) *Subject to variation dependent on workload	(3) General Central Service (Group 'A' Gazetted, Ministerial)	(4) Pay band-3, Rs15600- 39100 plus grade pay of Rs 5400	Selection (5)

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or absorption or deputation to be made
	by various methods	
(9)	(10)	(11)
Two years for	By promotion failing which by	Promotion:
promotees	deputation including short-term contract	Administrative Officer in the pay band-2, Rs 9300-34800 plus grade pay of Rs 4600/- with three years regular service in the grade and having successfully completed 2-4 weeks training in the field of Administration and Establishment.
		Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
		Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6 th Central Pay Commission recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.
		Deputation (ISTC)
		Officers under the Central or State Governments or Union Territories or Universities or public sector undertakings or semi-government or Statutory or autonomous organisations (A) (i) Holding analogous posts on regular basis in the parent cadre/department, or
		(ii) with two years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4800/- or equivalent in the parent cadre/department,
		or (iii) with three years' service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600/- or equivalent in the parent cadre/ department,
		and
		 (B) Possessing the following educational qualification and experience. (i) Bachelor's degree from a recognised university. (ii) Three years experience in administrative, establishment, Budget and accounts matters.

The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible consideration for appointment deputation/absorption. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. (Period of deputation (ISTC) including period of deputation (ISTC) in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation /department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation (ISTC) shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications). **Note:** For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1. 2006 or the date from which the revised pay-structure based on the 6th Central Pay Commission recommendation has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission except where there has been merger of more than one prerevised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its	Circumstances in which Union Public Service
composition	Commission is to be consulted in making recruitment
(12)	(13)
Group 'A' Departmental Promotion Committee (for promotion):	Consultation with UPSC necessary on each occasion.
Chairman or Member, UPSC – Chairman Additional Director General, Aeronautical Quality	
Assurance – Member 3. Deputy Secretary or equivalent from Ministry of Defence, Department of Defence Production – Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
(2.) Administrative	02*(2015)	General Central	Pay Band- 2,	Selection
Officer.	*Subject to	Service, (Group 'B'	Rs9300-34800 plus	
	variation	Gazetted,	grade pay of	
	dependent	Ministerial).	Rs 4600.	
	on workload.			

(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Not applicable By promotion: Office Superintendent in the Pay Band-2, Rs 9300-34800 plus grade pay of Rs 4200/- with five years regular service in the grade and having successfully completed 2-4 weeks training in the field of Administration and Establishment. Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered	(9)	(10)	(11)
on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6 th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the pay commission.		(-)	Promotion: Office Superintendent in the Pay Band-2, Rs 9300-34800 plus grade pay of Rs 4200/- with five years regular service in the grade and having successfully completed 2-4 weeks training in the field of Administration and Establishment. Note 1:- Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2:- For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1.1.2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6 th CPC recommendation has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion).	Consultation with UPSC not necessary.
1. Additional Director General, Aeronautical Quality Assurance– Chairman	
2. Director from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance– Member	
3. Joint Director from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance– Member	

[F. No. 2523/RRs (Gp 'A' & 'B') Ministerial/DGAQA/Adm-II/D(HAL)] INDERJEET SETHI, Under Secy.

नई दिल्ली, 10 दिसम्बर, 2015

का.नि.आ. 53.—राष्ट्रपित, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, और वैमानिक क्वालिटी आश्वासन महानिदेशालय, रक्षा उत्पादन विभाग, समूह 'ख' राजपित्रत तकनीकी/वैज्ञानिक पद भर्ती नियम, 2007 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, रक्षा मंत्रालय के अधीन, रक्षा उत्पादन विभाग में वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय में समूह 'ख' पदों पर भर्ती की पद्धित का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात्:-

- 1. <u>संक्षिप्त नाम और प्रारंभ</u>: (1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रक्षा मंत्रालय, रक्षा उत्पादन विभाग, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन महानिदेशालय, समूह 'ख' राजपत्रित पद भर्ती नियम, 2015 है ।
 - (2) ये राजपत्र में उनके प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।
- 2. आवेदन: यह नियम, इन नियमों के साथ उपबंधित अनुसूची के स्तम्भ (i) में विनिर्दिष्ट पदों पर लागू होंगे।
- 3. <u>पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान</u>: पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।
- 4. <u>भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अन्य अर्हताएं आदि</u>: उक्त पदों पर भर्ती की पद्धित, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से (13) में विनिर्दिष्ट हैं।
- **5**. **निरर्हता** वह व्यक्ति -
 - (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या;
 - (ख) जिसने अपने पित या अपनी पित्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त किसी पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छुट दे सकेगी।

- 6. शिथिल करने की शक्ति जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके, तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।
- 7. <u>व्यावृत्ति</u>: इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान।	चयन या अचयन पद।	सीघे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा।	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं।
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(1) कनिष्ठ वैज्ञानिक अधिकारी	76* (2015) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2, 9300- 34800रु + ग्रेड वेतन 4800रु	चयन	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अहर्ताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं।	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो।	भर्ती की पद्धति : भर्ती सीघे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति या आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
(8)	(9)	(10)
लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	प्रोन्नति द्वारा जिसके न होने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा, जिसके अन्तर्गत अल्प कालिक संविदा भी है।

प्रोप्ति वा प्रतिविद्युक्त या आयेनन द्वारा सर्वी के देश या विनये प्रेष्ठिय वा सेने विशेष वा के से प्रेष्ठ या प्रविच्या के से प्रेष्ठ या प्रविच्या के से विशेष वा स्वायक किया अप्राप्ता (12) प्रोप्तिः उचेष्ठ वैज्ञानिक सहायक, कोरमैन कीयः स्वायक कोरमेन विशेष विज्ञानिक सहायक, कोरमैन कीयः सुम्ह 'ख' विभागीय प्रोप्रति समिति के संवध्य में विभागीय प्रोप्रति कामिति के संवध्य में विभागीय प्रोप्ति कामिति के संवध्य में विभागीय प्रोप्ति कामिति कामित कामिति काम			
प्राविनियुक्ति या आमेलन किया जाएगा। (11) (12) (13) (13) (13) (13) (13) (13) (13) (13			
(11) प्रोज्ञतीः ज्येष्ठ वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शा नवीश जिन्होंने वेतन और मुख्य नक्शा नवीश जिन्होंने वेतन देव-2,9300-34800 र + ग्रेड वेतन 4600.रु सहित उस ग्रेड में दो वर्ष निविमित सेवा की हो और विज्ञान में दिश्री या इंजीनियरी या निवशानवीमी हिल्लोमा एवंड हो और गुण्यत्ता आधासन या उत्पादन संबंधी क्रियाकलाप या मुद्राकित विशिष्टियों को और कान्स्पुटर हिजाइन और द्राण्यत्ता एखो होते और का आजापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण कियाहा और द्राण्यत्ता अधासन महानिदेशालय - सदस्य उत्पादन संबंधी क्रियाकलाप या मुद्राकित विशिष्टियों को और कान्स्पुटर हिजाइन और द्राण्यत्ता एखो वाले प्राधिकरण के संबंध में दो से चार ससाह का आजापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो । टिप्पण :विद्यमान परधारी जो, इन नियमों सुख्य नक्शानवीश के एवर पर नियमित आधार पर पर धारण किए हुए,को उपर उपदर्शित अर्ह्वताओं से हुट प्राप्त होगी । टिप्पण :प्रोप्ति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड या पर से चिहित अर्ह्वक सेवा के पूर्ण होने की तारीख के संवर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड से अधिकारियों अथान विशिष्ठ पोषक ग्रेड से अधिकारियों कारण पर पर धारण किए हुए,को उपर उपदर्शित अर्ह्वताओं से हुट प्राप्त होगी । टिप्पण :प्रोप्त के लिए पात्रता सेवा, और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक वरिष्टता को ध्यान में रखा जाएगा। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ती है, प्रोप्ति के लिए विचार किया जा रहा हो, बहु वहां उत्तके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके ह्यार की गर्द एसी कर्हक या पात्रता सेवा, अपेवित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेवित अर्हक या पात्रता सेवा,		उसकी संरचना।	
प्रोप्ततिः ज्येष्ट वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शा नवीश जिन्होंने वेतन वैंड-2,9300-34800 र + ग्रेड वेतन 4600/-रु सहित उस ग्रेड में दो वर्ष निस्पित सिवा को हो और विज्ञान में डिग्री या नक्शानवीसी में दिल्लामा रखते हों और पुणवत्ता आधासन वा उत्पादन संबंधी कियाकलाप या मुद्रांकित विशिष्टियों को और कम्प्यूटर डिजाइत और द्वार्णियों को क्षेत्र कम्प्यूटर डिजाइत और द्वार्णियों को इत नियमों की अधिसूचना की तारीख पर फोरमैन और मुख्य नक्शा नवीश के पद पर नियमित आधार पर पद धारण किए हुए,को उपर उपर्वित अर्हात आं से छूट प्राप्त होने की तारीख के संवर्ण से तैयार की जाएपी, जितमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात विश्व वैक्या के पूर्ण के अधिकारियों अर्थात विश्व वैक्या के प्राप्त स्वार्णिय के अधिकारियों के संवर्ण से रेखा जाएपा। हिष्यण : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संवर्ण से स्वार्ण में प्राप्त से संवर्ण से प्राप्त से स्वार्ण में प्राप्त से विचार किया जाएपा परंतु पह तब जब कि उसके द्वारा की ग्रंपि कहीं वो संवर्ण से मी विचार किया जाएपा परंतु पह तब जब कि उसके द्वारा की ग्रंपित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षत अर्हक या पात्रता सेवा,	-	440	
और मुख्य नक्शा नवीथ जिन्होंने वेतन केंड-2,9300-34800 र + ग्रेड वेतन 4600/-र सिंहत उस ग्रेड में दो वर्ष नियमित सेवा की हो और विज्ञान में डिग्री या नक्शानवीसी में डिग्लोमा रखते हों और गुणवत्ता आश्वासन या उत्पादन संबंधी क्रियाकलाप या मुझिति विशिष्टियों को और कम्प्यूट डिजाइन और द्वापित करते में का का अज्ञापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो। **Requirement of the first of the fir	•		
वैंड-2,9300-34800 रु + ग्रेड वेतन 4600/-रु सहित उस ग्रेड में दो वर्ष नियमित सेवा की हों और विज्ञान में डिग्री या इंजीनियरी या नक्शानवीसी में हिप्लोमा रखते हों और गुणवत्ता आधासन या उत्पादन संबंधी क्रियाकलाप या मुद्रांकित विशिष्टियों को और कम्प्यूटर हिजाइन कींग्र, गुणवत्ता आधासन मुद्रांकित विशिष्टियों को और कम्प्यूटर हिजाइन कींग्र, द्वाप्तिक का ज्ञान रखने वालो प्राधिकरण के संबंध में दो से चार सप्ताह का आजापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो। हिप्पण :विद्यमान पदधारी जो, इन निवमों की अधिस्त्वना की तारिख पर फीरमैन और मुख्य नक्शा नवीश के पद पर नियमित आजार पर पद धारण किए हुए,को उपर उपदर्शित अर्हताओं से छूट प्राप्त होगी। हिप्पण :गोन्नति के लिए पात्रता मूची, अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड या पद में विहित अर्हक सेवा के पूर्ण होने की तारीख के सर्वर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विनिम्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात वरिष्ट वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। हिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया ताएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा ती गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेथित अर्हक या पात्रता सेवा,	~		
4600/-र सहित उस ग्रेड में दो वर्ष नियमित सेवा की हो और विज्ञान में डिग्री या इंजीनियरी या नक्शानवीसी में डिप्लोमा रखते हों और गुणवत्ता आश्वासन या उत्पादन संबंधी कियाकलाप या मुद्रांकित विशिष्टियों को और कम्प्यूटर डिजाइन और ड्राफ्टिंग का जान रखते वाले प्राधिकरण के संबंध में दो से चार समाह का आजापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो। िटप्पण :विद्यमान पदधारी जो, इन नियमों की अधिसुचना की तारीख पर फोरमैन और मुख्य नक्शा नवीश के पद पर नियमित आधार पर पद धारण किए हुए,को उपर उपदर्शित अर्हताओं से छूट प्राप्त होगी। टिप्पण :प्रोप्नित के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड या पद में विहित अर्हक सेवा के पुर्ण होने की तारीख के संबर्ध में मैं अधिकारियों अर्थात वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। टिप्पण 1: जहां ऐसे किन्छ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोप्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट खक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेथित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेथित अर्हक या पात्रता सेवा,	और मुख्य नक्शा नवीश जिन्होंने वेतन	(प्रोन्नति के संबन्ध में विचार करने के लिए)	_
तियमित सेवा की हो और विज्ञान में डिग्री या उंजीनियरी या नक्शानवीसी में हिप्लोमा रखते हों और गुणवत्ता आश्वासन या उत्पादन संबंधी क्रियाकलाप या मुद्रांकित विशिष्टियों को और कम्प्युटर हिजाइन और द्राणिट्रग का ज्ञान रखने वाले प्राधिकरण के संबंध में दो से चार सप्ताह का आजापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो। हिप्पण विद्यमान पदधारी जो, इन नियमों की अधिसूचना की तारीख पर फोरमैन और मुख्य नक्शा नवीश के पद पर नियमित आधार पर पद धारण किए हुए,को उपर उपदर्शित अर्हताओं से छुट प्राप्त होगी। हिप्पण :प्रोप्नित के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड या पद में विहित अर्हत सेवा के पूर्ण होने की तारीख के संबर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। हिप्पण 1: जहां ऐसे किन्छ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूर्व कर ली है, ग्रोज्ञति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वार की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षत अर्हक या पात्रता सेवा,	बैंड-2,9300-34800 रु + ग्रेड वेतन	जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	~
या इंजीनियरी या नक्शानवीसी में डिप्लोमा रखते हों और गुणवत्ता आश्वासन या उत्पादन संबंधी क्रियाकलाप या मुद्राकित विशिष्टियों को और कप्प्यूटर डिजाइन और ड्राफ्टिंग का जान रखने वाले प्राधिकरण के संबंध में दो से चार सप्ताह का आजापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो । टिप्पण 'विद्यमान पदधारी जो, इन नियमों की अधिसूचना की तारीख पर फोरमैन और मुख्य नक्शा नवीश के पद पर नियमित आधार पर पद धारण किए हुए,को उपर उपदर्शित अर्हताओं से खुट प्राप्त होंगे । टिप्पण 'प्रोप्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने-अपने अपने की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक फोरसैन और सुक्य नक्शानवीश की आंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा । टिप्पण 1: जहां ऐसे किट व्यक्तियों के संबंध में जिन्हों अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की ग्रंप एसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षत अर्हक या पात्रता सेवा का अर्ध से	4600/-रु सहित उस ग्रेड में दो वर्ष	1. अपर महानिदेशक (मुख्यालय),	से परामशे करना आवश्यक है ।
डिप्लोमा रखते हों और गुणवत्ता आश्वासन या उत्पादन संबंधी क्रियाकलाप या मुद्रांकित विशिष्टियों को और कम्प्यूटर डिजाइन और इाफ्टिंग का जान रखने वाले प्राधिकरण के संबंध में दो से चार सप्ताह का आजापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो । टिप्पण :विद्यमान पदधारी जो, इन नियमों की अधिसूचना की तारीख पर फोरमैन और मुख्य नक्शा नवीश के पर पर नियमित आधार पर पद धारण किए हुए,को उपर उपदर्शित अहंताओं से छुट प्राप्त होगी । टिप्पण :पोत्रति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड या पद में विहित अर्हक सेवा के पूर्ण होने की तारीख के सर्दर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों कर्यात वरिष्ठ वैज्ञालिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शानवीश की अंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा । टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ट व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूर्ण कर हो हो, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, बहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की ग्रें एसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षत अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षत अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से		वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन -अध्यक्ष	
वैसानिक गुणवत्ता आश्वासन् या उत्पादन संबंधी क्रियाकलाय या मुदांकित विशिधियों को और कम्प्यूटर डिजाइन और ड्राफ्टिंग का जान रखने वाले प्राधिकरण के संबंध में दो से चार सप्ताह का आजापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो। टिप्पण :विद्यमान पदधारी जो, इन नियमों की अधिसुचना की तारीख पर फोरमेन और मुख्य नकशा नवीश के पद पर नियमों की अधिसुचना की तारीख पर फोरमेन और मुख्य नकशा नवीश के पद पर नियमों की आधार पर पर वधारण किए हुए,को उपर उपदर्शित अर्हताओं से छूट प्राप्त होंगे। टिप्पण :प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने अंद्र या पद में विद्वित अर्हक सेवा के पूर्ण होने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नकशानवीश की आंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा,			
या उत्पादन सबधा क्रियाकलाप या महानिदेशालय -सदस्य डिजाइन और इपिट्रा का जान रखने वाले प्राधिकरण के संबंध में दो से चार सप्ताह का आजापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो। टिप्पण :विद्यमान पदधारी जो, इन नियमों की अधिसुचना की तारीख पर फोरमैन और मुख्य नक्शा नवीश के पद पर नियमित आधार पर पद धारण किए हुए,को उपर उपदर्शित अर्हताओं से छूट प्राप्त होगी। टिप्पण :प्रोप्ति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड या पद में विहित अर्हक सेवा के पूर्ण होने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात विरिष्ठ बैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेथित अर्हक या पात्रता सेवा,		•	
डिजाइन और ड्राफ्टिंग का ज्ञान रखने वाले प्राधिकरण के संबंध में दो से चार सप्ताह का आजापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो। टिप्पण :विद्यमान पदधारी जो, इन नियमों की अधिसूचना की तारीख पर फोरमैन और मुख्य नक्शा नवीश के पद पर नियमित आधार पर पद धारण किए हुए,को उपर उपदर्शित अहीताओं से खूट प्राप्त होगी। टिप्पण :प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड या पद में विहित अर्हक संवा के पूर्ण होने की तारीख के संदर्भ से तैयार की णाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जा एगा एगे एगे यह तब जब कि उसके द्वारा ही गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से			
प्राधिकरण के संबंध में दो से चार सप्ताह का आजापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो। टिप्पण :विद्यमान पदधारी जो, इन नियमों की अधिसूचना की तारीख पर फोरमैन और सुख्य नकशा नवीश के पद पर नियमित आधार पर पद धारण किए हुए,को उपर उपदर्शित अर्हताओं से छूट प्राप्त होगी। टिप्पण :प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों होते की तारीख के संदर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोपक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नकशानवीश की आंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संवंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा,		 3 संयक्त निदेशक किसी अन्य रक्षा	
का आजापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो। टिप्पण :विद्यमान पदधारी जो, इन नियमों की अधिसूचना की तारीख पर फोरमैन और मुख्य नकशा नवीश के पद पर नियमित आधार पर पद धारण किए हुए,को उपर उपदर्शित अर्हताओं से छूट प्राप्त होगी। टिप्पण :प्रोप्नित के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड या पद में विहित अर्हक सेवा के पूर्ण होने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नकशानवीश की आंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोप्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जा एगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा,	1		
किया हो। िटप्पण :विद्यमान पदधारी जो, इन नियमों की अधिसूचना की तारीख पर फोरमैन और मुख्य नक्शा नवीश के पद पर नियमित आधार पर पद धारण किए हुए,को उपर उपदर्शित अर्हताओं से छूट प्राप्त होगी। टिप्पण :प्रोन्नित के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड या पद में विहित अर्हक सेवा के पूर्ण होने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक वरिष्ठणा 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से	*		
की अधिसूचना की तारीख पर फोरमैन और मुख्य नक्शा नवीश के पद पर नियमित आधार पर पद धारण किए हुए,को उपर उपदर्शित अर्हताओं से छूट प्राप्त होगी। टिप्पण :प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों इदारा अपने-अपने ग्रेड या पद में विहित अर्हक सेवा के पूर्ण होने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा फ्रा किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा,	* * * * * * * * * * * * * * * * * * * *		
की अधिसूचना की तारीख पर फोरमैन और मुख्य नक्शा नवीश के पद पर नियमित आधार पर पद धारण किए हुए,को उपर उपदर्शित अर्हताओं से छूट प्राप्त होगी। टिप्पण :प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों इदारा अपने-अपने ग्रेड या पद में विहित अर्हक सेवा के पूर्ण होने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा फ्रा किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा,			
मुख्य नर्कशा नवीश के पद पर नियमित आधार पर पद धारण किए हुए,को उपर उपदर्शित अर्हताओं से छूट प्राप्त होगी। टिप्पण :प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड या पद में विहित अर्हक सेवा के पूर्ण होने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नकशानवीश की आंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से	टिप्पण :विद्यमान पदधारी जो, इन नियमों		
आधार पर पद धारण किए हुए,को उपर उपदर्शित अर्हताओं से छूट प्राप्त होगी। िटिप्पण :प्रोन्नित के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड या पद में विहित अर्हक सेवा के पूर्ण होने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। िटिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से			
उपदर्शित अर्हताओं से छूट प्राप्त होगी। िटिप्पण :प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड या पद में विहित अर्हक सेवा के पूर्ण होने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। िटिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से			
टिप्पण :प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची, अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड या पद में विहित अर्हक सेवा के पूर्ण होने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात वरिष्ठ वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से			
अधिकारियों द्वारा अपने-अपने ग्रेड या पद में विहित अर्हक सेवा के पूर्ण होने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात विश्व वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से	उपदाशत अहताओं स छूट प्राप्त होगा		
में विहित अर्हक सेवा के पूर्ण होने की तारीख के संदर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात विश्वित सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक विरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से	टिप्पण :प्रोन्नति के लिए पात्रता सूची,		
तारीख के संदर्भ से तैयार की जाएगी, जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात विश्व वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक विरष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से			
जिसमें विभिन्न पोषक ग्रेड में अधिकारियों अर्थात विश्व वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक विश्वता को ध्यान में रखा जाएगा। टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से			
अर्थात विरष्ट वैज्ञानिक सहायक, फोरमैन और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक विरष्टिष 1: जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से	1		
और मुख्य नक्शानवीश की आंतरिक वरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से			
विरिष्ठता को ध्यान में रखा जाएगा। टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से	*		
टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ट व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से	<u> </u>		
संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्निति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से			
सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नित के लिए विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से	टिप्पण 1: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के		
विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ट व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से			
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से			
जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से			
की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से			
अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से			
	, ,		

कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अविध सफलातापूर्वक पूरी कर ली हो।

टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

प्रतिनियुक्ति (जिसके अन्तर्गत अल्प कालिक संविदा भी है)

केन्द्रीय सरकार या राज्य सरकारों या संघ राज्य क्षेत्रों या पब्लिक सेक्टर उपक्रम या मान्यताप्राप्त अनुसंधान संस्थान या विश्वविद्यालयों या अर्द्धसरकारी या कानूनी या स्वायत्त संगठनों के अधीन ऐसे अधिकारी:-

- (क) (i) मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हों; या
- (ii) नियुक्ति के पश्चात उस श्रेणी में नियमित आधार पर जिन्होने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300-34800रु और ग्रेड वेतन 4600/-रु या समतुल्य में दो वर्ष की सेवा की हो; और
- (ख) जिसके पास निम्नलिखित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है:-

आवश्यक:

- (i) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिग्री; या
- (ii) मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में मास्टर डिग्री

वांछनीय:

गुणवत्ता आश्वासन या निरीक्षण या उत्पादन या वायुयान और उसके उपसाधनों से संबंधित क्षेत्रों के विकास में दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1: पोषक प्रवर्ग के ऐसे विभागीय अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में है, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे। इसी प्रकार प्रतिनियुक्त व्यक्ति प्रोन्नति द्वारा नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे।

टिप्पण 2: प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविधा भी है) की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति (जिसके अंतर्गत अल्पकालिक संविधा भी है) द्वारा नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 3 :- प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के, जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है उक्त वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2)	94*	साधारण	वेतन	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं ।	आवश्यक:-
ज्येष्ठ	(2015)	केन्द्रीय	बैंड-2,		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से
सहायक	*कार्यभार	सेवा,	9300-		किए गए अनुदेशों या आदेशों के	इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिग्री सहित
	_	समूह 'ख',	34800		अनुसार सरकारी सेवकों के	किसी मान्यता प्राप्त संगठन से सुसंगत क्षेत्र
	के आधार पर	राजपत्रित,	रु. + ग्रेड		लिए 5 वर्ष तक शिथिल की जा	में एक वर्ष का अनुभव या किसी मान्यता
	परिवर्तन	अननुसचि-	वेतन		सकती है ।)	प्राप्त विश्विद्यालय से विज्ञान में मास्टर
	किया जा	वीय	4600 रु.			डिग्री; या
	सकता				टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित	,
	है।				करने के लिए निर्णायक तारीख	इलैक्ट्रोनिक और दूरसंचार इंजीनियर
					भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	संस्थान से डिग्री सहित किसी मान्यता
					प्राप्त करने के लिए नियत की	प्राप्त संगठन से सुसंगत क्षेत्र में एक वर्ष का
					गई अंतिम तारीख होगी।	अनुभव; या
					(न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल	
					असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर,	भारतीय धातु संस्थान का सहयुक्त सदस्य
					नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम,	सहित किसी मान्यता प्राप्त संगठन से
					जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख	सुसंगत क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव; या
					खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहोल	
					और स्पीति जिले तथा चम्बा-	इंजीनियर संस्थान का सहयुक्त सदस्य
					जिले के पांगी उपखंड, अंदमान	सहित किसी मान्यता प्राप्त संगठन से
					और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप	सुसंगत क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव; या
					के अभ्यर्थियों के लिए विहित	
					की गई है ।)	भारतीय वैमानिक समिति का सहयुक्त
						सदस्य सहित किसी मान्यताप्राप्त संगठन
						सेस सुसंगत क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव।
						टिप्पण 1 : इंजीनियरी में डिग्री के लिए
						विद्या विशेष और विज्ञान में मास्टर डिग्री
						के लिए विषयों को प्रत्येक भर्ती के समय
						उपदर्शित किया जाएगा ।
						टिप्पण 2: अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित
						अभ्यार्थियों की दशा में उन कारणों के लिए
						जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा
						आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा
						सकती है ।
						टिप्पण 3: अनुभव संबंधी अर्हताएं उन
						कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ
						लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार
						अनुसूचित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अभ्यार्थियों की दशा में तब
						शिथिल की जा सकती है जब चयन के
						किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की
						यह राय है कि उनके लिए आरक्षित
						रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव
						रखने वाले उन समुदायों के अभ्यार्थियों के
						पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना
						नहीं है।

(8)	(9)	(10)
आयु- नहीं शैक्षिक अर्हताएं- नहीं, परंतु उसके पास इंजीनियरी मे डिप्लोमा या किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में डिग्री अवश्य हो।		इक्यानवे प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और नौ प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा।

(12)(11)(13)प्रोन्नति: वैज्ञानिक सहायक जिन्होंने वेतन समृह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है । (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) बैंड 2, 9300-34800/-रु + ग्रेड वेतन जिसमें निम्नलिखित होंगे :-4200 रु सहित ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और गुणवत्ता 1. अपर महानिदेशक (मुख्यालय), आश्वासन या उत्पादन क्रियाकलापों में दो वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन -अध्यक्ष से चार सप्ताहों का आज्ञापक प्रशिक्षण 2. निदेशक, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो। महानिदेशालय टिप्पण 1: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के 3. संयुक्त निदेशक किसी अन्य रक्षा स्थापन संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता -सदस्य सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा निम्नलिखित होंगे:-की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, 1. अपर महानिदेशक (मुख्यालय), अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन -अध्यक्ष अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे 2. निदेशक, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी महानिदेशालय अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर 3. संयुक्त निदेशक किसी अन्य रक्षा स्थापन ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के -सदस्य लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलातापूर्वक पुरी कर ली हो । टिप्पण 2: प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग कि सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

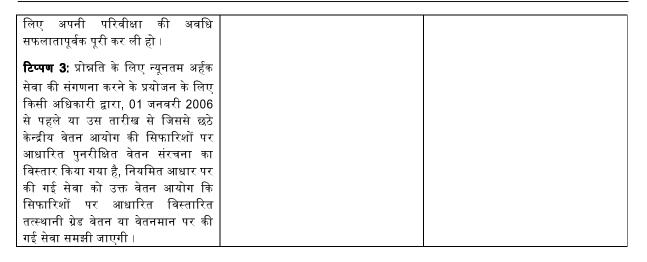
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(3)	57*	साधारण	वेतन	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं ।	आवश्यक:-
फोरमैन	(2015)	केन्द्रीय	बैंड-2,		(केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए	
	*कार्यभार	सेवा,	9300-		गए अनुदेशों या आदेशों के	किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से
	के आधार	समूह 'ख',	34800		अनुसार सरकारी सेवकों के लिए	इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिग्री सहित
	पर	राजपत्रित,	रु.+ग्रेड		5 वर्ष तक शिथिल की जा सकती	किसी मान्यताप्राप्त संगठन से सुसंगत क्षेत्र
	परिवर्तन	अननुसचि-	वेतन		है।)	में एक वर्ष का अनुभव या किसी
	किया जा	वीय	4600 হ.		टिप्पण :आयु-सीमा अवधारित	मान्यताप्राप्त विश्विद्यालय से विज्ञान में
	सकता है।				करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन	मास्टर डिग्री; या
					प्राप्त करने के लिए नियत की गई	इलैक्ट्रोनिक और दूरसंचार इंजीनियर
					अंतिम तारीख होगी। (न कि वह	संस्थान से डिग्री सहित किसी मान्यताप्राप्त
					अंतिम तारीख जो असम,	संगठन से सुसंगत क्षेत्र में एक वर्ष का
					मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड,	अनुभव; या
					त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर	भारतीय धातु संस्थान का सहयुक्त सदस्य
					राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल	सहित किसी मान्यताप्राप्त संगठन से
					प्रदेश के लाहोल और स्पीति जिले तथा चम्बा-जिले के पांगी	सुसंगत क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव; या
					उपखंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के	इंजीनियर संस्थान का सहयुक्त सदस्य
					लिए विहित की गई है ।)	किसी मान्यताप्राप्त संगठन से सुसंगत क्षेत्र
						में एक वर्ष का अनुभव; या
						भारतीय वैमानिक समिति का सहयुक्त
						सदस्य सहित किसी मान्यताप्राप्त संगठन से सुसंगत क्षेत्र में एक वर्ष का अनुभव
						टिप्पण 1: इंजीनियरी में डिग्री के लिए
						विद्या विशेष और विज्ञान में मास्टर डिग्री के लिए विषयों को प्रत्येक चयन के समय
						उपदर्शित किया जाएगा ।
						टिप्पण 2 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित
						अभ्यार्थियों की दशी में कारणों के लिए जो
						लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग
						के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती
						हैं ।
						टिप्पण 3: अनुभव संबंधी अर्हताएं कारणों
						के लिए जो लेखबद्ध किए जाए संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित
						जातियों और अनुसूचित जनजातियों के
						अभ्यार्थियों की दशा में तब शिथिल की
						जा सकती है जब चयन के किसी प्रक्रम पर
						संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि
						उनके लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के
						लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन
						समुदायों के अभ्यार्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।
						जनवाज हाम ना तमायमा महा ह

(8)	(9)	(10)
आयु- नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले	पचास प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा और पचास प्रतिशत
शैक्षिक अर्हताएं- नहीं, परंतु उसके पास	व्यक्तियों के लिए दो वर्ष ।	प्रोन्नति द्वारा ।
इंजीनियरी मे डिप्लोमा या किसी		
मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान में		
डिग्री अवश्य हो ।		

(11)(12)(13)प्रोन्नति: चार्जमैन जिन्होंने वेतन बैंड 2 समह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति सीधी भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है । (प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए) 9300-34800/-रु + ग्रेड वेतन 4200 रु जिसमें निम्नलिखित होंगे :-सहित ग्रेड में पांच वर्ष की नियमित सेवा की हो और जिसके पास किसी मान्यताप्राप्त 1. अपर महानिदेशक (मुख्यालय), विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिप्लोमा वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन -अध्यक्ष या विज्ञान में डिग्री हो और गुणवत्ता 2. निदेशक, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन आश्वासन या उत्पादन क्रियाकलापों में दो महानिदेशालय से चार सप्ताहों का आज्ञापक प्रशिक्षण सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो। 3. संयुक्त निदेशक किसी अन्य रक्षा स्थापन टिप्पण 1: विद्यमान पदधारी जो इन -सदस्य नियमों की अधिसचना की तारीख पर समूह 'ख' विभागीय पुष्टि समिति (पुष्टि के चार्जमैन के पद पर नियमित आधार पर संबंध में विचार करने के लिए) जिसमें पद धारण किए हुए है, को ऊपर उपदर्शित निम्नलिखित होंगे :-अर्हताओं से छुट प्राप्त होगी। टिप्पण 2: जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के 1. अपर महानिदेशक (मुख्यालय), संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए 2. निदेशक, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ महानिदेशालय व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया 3. संयुक्त निदेशक किसी अन्य रक्षा स्थापन जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, -सदस्य अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलातापूर्वक पूरी कर ली हो । टिप्पण 3:प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा, 01 जनवरी 2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को उक्त वेतन आयोग कि सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
(4)	02*	साधारण	वेतन बैंड-	चयन	लागू नहीं होता ।	लागू नहीं होता ।
मुख्य	(2015)	केन्द्रीय सेवा,	2, 9300-			
नक्शा-	` *कार्यभार	समूह 'ख',	34800रु +			
नवीश	के आधार	राजपत्रित,	ग्रेड वेतन			
	पर	अननुसचिवीय	4600रु			
	परिवर्तन					
	किया जा					
	सकता					
	है।					
	(8)			(9)		(10)
	लागू नहीं हो	ता।	लागू		गहीं होता ।	प्रोन्नति द्वारा ।

(11)	(12)	(13)
प्रोन्नति: ज्येष्ठ नक्शा नवीश जिन्होंने वेतन	समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति	संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना
बैंड 2, 9300-34800/- रु + ग्रेड वेतन	(प्रोन्नति के संबंध में विचार करने के लिए)	आवश्यक नहीं
4200 रु सहित ग्रेड में पांच वर्ष की	जिसमें निम्नलिखित होंगे :-	है ।
नियमित सेवा की हो और जिसके पास	1. अपर महानिदेशक (मुख्यालय),	
किसी मान्यताप्राप्त संस्थान या	वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन -अध्यक्ष	
विश्वविद्यालय से इंजीनियरी में डिप्लोमा	2. निदेशक, वैमानिक गुणवत्ता आश्वासन	
या विज्ञान में डिग्री हो और मुद्रांकित	महानिदेशालय -सदस्य	
विशिष्टियों के क्रियाकलापों को और	3. संयुक्त निदेशक किसी अन्य रक्षा स्थापन	
कम्प्यूटर डिज़ाइन और ड्राफ्टिंग का ज्ञान	से -सदस्य	
रखने वाले प्राधिकरण के संबंध में दो से		
चार सप्ताह का आज्ञापक प्रशिक्षण		
सफलतापूर्वक पूर्ण किया हो ।		
S		
टिप्पण 1: विद्यमान पदधारी जो इन		
नियमों की अधिसूचना की तारीख पर ज्येष्ठ नक्शा नवीश के पद पर नियमित आधार		
पर पद धारण किए हुए हैं, को ऊपर		
उपदर्शित अर्हताओं से छूट प्राप्त होगी।		
टिप्पण 2: जहां ऐसे किनष्ठ व्यक्तियों के		
संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता		
सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्निति के लिए		
विचार किया जा रहा हो, वहां उनके ज्येष्ठ		
व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया		
जाएगा परंतु यह तब जब कि उसके द्वारा		
की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा,		
अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से		
अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी		
कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे		
किनष्ठ व्यक्तियों सिहत, जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर		
ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के		
ा है, अन्या उच्चेसर त्रमा च त्रातास क		



[फा. सं. 2545/आर.आर.एस/जे.एस.ओ., एसएसए, एफएम एण्ड सीडीएम/डी.जी.ए.क्यू.ए./एडीएम-II/ डी(एच ए एल)]

New Delhi, the 10th December, 2015

- **S.R.O. 53.**—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, and in supersession of the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Department of Defence Production, Group 'B' Gazetted (Technical/Scientific) Post Recruitment Rules 2007 except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to certain Group 'B' posts in the Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, in the Department of Defence Production, under the Ministry of Defence namely: -
- 1. **Short title and commencement.** (1) These rules may be called the Ministry of Defence, Department of Defence Production, Directorate General of Aeronautical Quality Assurance, Group 'B' Gazetted Posts Recruitment Rules, 2015.
 - (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
- 2. **Application.** These rules shall apply to the posts specified in column (1) of the Schedule annexed to these rules.
- 3. **Number of posts, classification, pay band and grade pay or scale of pay.** The number of the said posts, their classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to(4) of the Schedule annexed to these rules.
- 4. **Method of recruitment, age limit, other qualifications, etc.** The method of recruitment for the said posts, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns (5) to (13) of the said Schedule.
- 5. **Disqualification** No person, -
 - (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
 - (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to any of the said posts.

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

- 6. **Power to relax** Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.
- 7. **Saving:** Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Other Backward Classes, ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of posts	Classification	Pay band and grade	Whether selection or
			pay or pay scale	non selection post
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
1. Junior	76* (2015)	General Central	Pay band-2:	Selection
Scientific Officer.	*Subject to variation	Service, Group 'B',	Rs 9300-34800 plus	
	dependent on workload.	Gazetted, Non-	grade pay of Rs	
		Ministerial.	4800.	

Age limit for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in case of promotees
(6)	(7)	(8)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Period of probation, if any	Method of recruitment whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made
(9)	(10)	(11)
Not applicable	By promotion failing which by deputation including short-term contract.	Promotion: Senior Scientific Assistant, Foreman and Chief Draughtsman in the pay band-2, Rs 9300-34800 plus grade pay of Rs4600 with two years regular service in the grade and possessing Degree in Science or Diploma in Engineering or Draughtsmanship and having successfully completed the mandatory training of two to four weeks in Quality Assurance or Production activities or knowledge of Authority holding sealed particulars and computer aided design and drafting.
		Note: The existing incumbents holding the posts of Foreman and Chief Draughtsman on regular basis on the date of notification of these rules shall be exempted from possessing the qualification indicated above. Note: The eligibility list for promotion shall be prepared with reference to the date of completion by the officers of the prescribed qualifying service in the

respective grade or post with due regard to the inter-se seniority of officers of various feeder grades viz. Senior Scientific Assistant, Foreman and Chief Draughtsman.

Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2: For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation (including short term contract):

Officers under the Central Government or State Governments or Union territories or Public Sector Undertakings or Recognised Research Institutions or Universities or Semi government or Statutory or Autonomous Organisation,-

- (a) (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department ; or $% \left\{ 1\right\} =\left\{ 1\right\} =\left\{$
- (ii) with two years service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in posts in the Pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay Rs. 4600 or equivalent in the parent cadre or department; and
- (b) Possessing the following educational qualification and experience:-

Essential:

- (i) Degree in Engineering from a recognised university; or
- (ii) Master's degree in science from a recognised university.

Desirable:

Two years experience in Quality Assurance or Inspections or Production or development in areas of discipline related to aircraft and its accessories.

Note 1: The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

Note 2: The period of deputation including short term contract including period of deputation including short

term contract in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organisation or department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation including short term contract shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of application.
Note 3: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1 st Jan 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its	Circumstances in which Union Public Service	
composition	Commission is to be consulted in making recruitment	
(12)	(13)	
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for	Consultation with Union Public Service Commission is	
considering Promotion) consisting of :-	necessary while appointing an officer on deputation	
Additional Director General (Head Quarters), Aeronautical Quality Assurance - Chairman	including short term contract.	
2. Director from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance - Member		
Joint Director from any other defence establishment - Member		

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
2. Senior Scientific Assistant.	94* (2015) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non- Ministerial.	Pay band-2-: Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4600.	Selection

(6)	(7)	(8)
Not exceeding 30 years.	Essential:	Age- No
upto five years in accordance with the	, e	Educational Qualification- No. but must possess at least Diploma in Engineering or Degree in Science from a recognised University.

closing date for receipt applications from candidates in India, (and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh. Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Kashmir State, Lahaul and Spiti of District and Pangi Sub Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

of Degree from the Institute Electronics and Telecommunication Engineers plus one year experience in the relevant field from a recognised organisation; or

Ladakh division of Jammu and Associate Member of Indian Institute Metals plus one year experience in the relevant field from a recognised organisation; or

> Associate Member of Institute of Engineers plus one year experience in the relevant field from a recognised organisation; or

> Associate Member of Aeronautical Society of India plus one year experience in the relevant field from a recognised organisation.

Note 1:- Discipline(s) for degree in engineering and subject(s) for masters degree in science will be indicated at the time of each recruitment.

Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified.

Note 3: The qualifications regarding experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to the Scheduled Castes or the Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission, is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.

(9)	(10)	(11)
Two years for direct recruits.	Ninety one percent by direct recruitment and nine percent by promotion.	Promotion: Scientific Assistant in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade and having successfully completed the mandatory training of two to four weeks in Quality Assurance or Production activities. Note 1: Where juniors who have completed their qualifying or

	eligibility service are being
	considered for promotion, their
	seniors would also be considered,
	provided they are not short of the
	requisite qualifying or eligibility
	service by more than half of such
	qualifying or eligibility service or
	two years, whichever is less, and
	have successfully completed their
	probation period for promotion to the
	next higher grade along with their
	juniors who have already completed
	such qualifying or eligibility service.
	Note 2 : For the purpose of
	computing minimum qualifying
	service for promotion, the service
	rendered on a regular basis by an
	officer prior to the 1 st January, 2006
	or the date from which the revised
	pay structure based on the
	recommendations of the Sixth
	Central Pay Commission has been
	extended, shall be deemed to be
	service rendered in the corresponding
	grade pay or pay scale extended
	based on the recommendations of the
1	said Pay Commission.

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering	Consultation with Union Public
Promotion) consisting of :-	Service Commission is necessary
Additional Director General (Head Quarters), Aeronautical Quality Assurance – Chairman	while making direct recruitment.
Actonautical Quanty Assurance — Chairman	
2. Director from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance – Member	
3. Joint Director from any other defence establishment – Member	
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering confirmation) consisting of :-	
1. Additional Director General (Head Quarters), Aeronautical Quality Assurance – Chairman	
2. Director from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance - Member	
3. Joint Director from any other defence establishment – Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
3. Foreman.	57* (2015)	General Central	,	Selection.
	*Subject to variation	Service, Group 'B',	Rs. 9300-34800	
	dependent on workload.	Gazetted, Non-	plus grade pay of	
		Ministerial.	Rs. 4600.	

(6)	(7)	(8)
Not exceeding 30 years.	Essential:	Age- No
	Degree in engineering or Technology from any recognized University plus one year experience or Master's Degree in Science from any recognised University; or Degree from the Institute of Electronics and Telecommunication Engineers plus one year experience in the relevant field from a recognised organisation; or Associate Member of Indian Institute of Metals plus one year experience; or Associate Member of Institute of Engineers plus one year experience in the relevant field from a recognised organisation; or Associate Member of Aeronautical Society of India plus one year experience in the	
	relevant field from a recognised organisation. Note 1: Discipline(s) for degree in engineering and subject(s) for master's degree in science will be indicated at the time of each recruitment. Note 2: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates otherwise well qualified. Note 3: The qualifications regarding	
	experience is relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in case of candidates belonging to Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the posts reserved for them.	

(9) (10)		(11)				
recruits. recruitment and fifty percent by promotion.		Promotion : Chargeman in the pay band-2, Rs. 9300-34800 plus grade pay of Rs. 4200 with five years regular service in the grade and possess atleast Diploma in Engineering or Degree in Science from a recognised university and having successfully completed the mandatory training of two to four weeks in Quality Assurance or Production activities.				
						Note 1: The existing incumbents holding the post of Chargeman on regular basis on the date of notification of these rules shall be exempted from possessing the qualification indicated above.

<u> </u>	·
	Note 2 : Where juniors who have completed their
	qualifying or eligibility service are being considered
	for promotion, their seniors would also be considered,
	provided they are not short of the requisite qualifying
	or eligibility service by more than half of such
	qualifying or eligibility service or two years,
	whichever is less, and have successfully completed
	their probation period for promotion to the next higher
	grade along with their juniors who have already
	completed such qualifying or eligibility service.
	completed such qualifying of engionity service.
	Note 3: For the purpose of computing minimum
	qualifying service for promotion, the service rendered
	on a regular basis by an officer prior to 1 st January,
	2006 or the date from which the revised pay structure
	based on the recommendations of the Sixth Central
	Pay Commission has been extended, shall be deemed
	to be service rendered in the corresponding grade pay
	or pay scale extended based on the recommendations
	of the said Pay Commission.
1	•

(12)	(13)
Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering	Consultation with Union Public Service
Promotion) consisting of:-	Commission necessary while making direct
1. Additional Director General (Head Quarters), Aeronautical Quality Assurance – Chairman	recruitment.
2. Director from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance — Member	
3. Joint Director from any other defence establishment – Member	
Group 'B' Departmental Confirmation Committee (for considering Confirmation) consisting of:-	
1. Additional Director General (Head Quarters), Aeronautical Quality Assurance – Chairman	
2. Director from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance — Member	
3. Joint Director from any other defence establishment — Member	

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)
4. Chief Draughtsman.	02* (2015)	General Central Service,	Pay band-2:	Selection.
	*Subject to	Group 'B', Gazetted, Non-	Rs 9300-34800 plus	
	variation	Ministerial.	grade pay of Rs 4600.	
	dependent on			
	workload.			

(6)	(7)	(8)
Not applicable.	Not applicable.	Not applicable.

(9)	(10)	(11)
Not applicable.	By promotion.	Promotion: Senior Draughtsman in the pay band-2, Rs 9300-34800 plus grade pay of Rs 4200 with five years regular service in the grade and possessing atleast Diploma in Engineering or Degree in Science from a recognised institute or university and having successfully completed the mandatory training of two to four weeks in knowledge of Authority holding sealed particulars activities and computer aided design and drafting.
		Note 1: The existing incumbents holding the post of Senior Draughtsman on regular basis on the date of notification of these rules shall be exempted from possessing the qualification indicated above.
		Note 2 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less, and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.
		Note 3 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to the 1 st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay Scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission.

	(12)	(13)
	oup 'B' Departmental Promotion Committee (for sidering Promotion) consisting of:-	Consultation with Union Public Service Commission is not necessary
1.	Additional Director General (Head Quarters), Aeronautical Quality Assurance – Chairman	
2.	Director from Directorate General of Aeronautical Quality Assurance – Member	
3.	Joint Director from any other defence establishment – Member	

[F. No. 2545/RRs/JSO, SSA, FM & CDM/DGAQA/ADM-II/D(HAL)]

INDERJEET SETHI, Under Secy.